



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, JANUARY 27, 2022 / MAGHA 7, 1943

[No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th January, 2022 and for Pages VAD—161 to VAD—228 (in 1 set) *read* Page Nos. 164 to 231.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૧ થી વીએડી-૨૨૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૬૪ થી ૨૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 27th January, 2022.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે/૦૩/૨૦૨૧ આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) દ્વારકાદાસ વાલજી સોલ્ટ વર્ક્સ, પરોડીયા રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જામ સલાયા, તા.જામ ખંભાળીયા જિ.દેવભુમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત લક્ષ્મીદાસ ઉનડકટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે. શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત - દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦-૦૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભરત લક્ષ્મીદાસ ઉનડકટ તા.૨૨/૦૮/૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામ ખંભાળીયા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
દેવભુમિ દ્વારકા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૫૧૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક ઈજનેરશ્રી, હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કડાણા ડાબા કાઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને તે હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બારીયા કાળીબેન મસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.એચ.પટેલ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બારીયા કાળીબેન મસુરભાઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એમ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૬૭૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: લાભ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બી/૩૩, બીલેશ્વર એસ્ટેટ, પાર્ટ-૨, વેપારી મહા મંડળ સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રાજદેવ કપીલદેવ સાવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રાજદેવ કપીલદેવ સાવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૦૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રીજી એન્જીનીયર્સ, ૮૭/બી, ત્રીભુવન એસ્ટેટ, રોડ નં.૮, કઠવાડા જીઆઈડીસી પાસે, જીઆઈડીસી મારૂતી વેઈટ બ્રીજ લાઈન, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રવણ બંસીલાલ વાઘેલા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, શ્રવણ બંસીલાલ વાઘેલા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૫૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમૃત બ્રધર્સ મશીનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૨, રોડ નં.એ, રોડ નં.૪ પાસે, કઠવાડા જીઆઈડીસી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી લક્ષ્મણભાઈ ચેલસિંહ ઝાલા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, લક્ષ્મણભાઈ ચેલસિંહ ઝાલા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૬૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મહેતા કેડ કેમ સીસ્ટમ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩, રોડ નં.૧, કઠવાડા, જીઆઈડીસી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી દીપક ધનરાજ પાટીલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, દીપક ધનરાજ પાટીલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પ્રવિણકુમાર જે. પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, પ્રવિણકુમાર જે. પટેલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શીવકુમાર એસ.શર્મા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, શીવકુમાર એસ.શર્મા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૫/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રાકેશ જી. પાલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રાકેશ જી. પાલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૬/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રામરથ આર. નાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રામરથ આર. નાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વિષ્ણુભાઈ કે. સોઢા, પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, વિષ્ણુભાઈ કે. સોઢા, પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૮/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી ગણપતસિંહ જી. ડાભી, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, ગણપતસિંહ જી. ડાભી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૭૯/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી સુનીલકુમાર એસ. પાસવાન, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, સુનીલકુમાર એસ. પાસવાન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૦/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી પ્રદિપસિંહ એસ. ઠાકુર, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, પ્રદિપસિંહ એસ. ઠાકુર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૧/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી દિનેશભાઈ સી. સાંસીયા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, દિનેશભાઈ સી. સાંસીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૨/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રણજીતસિંહ આર. રાજપુત, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રણજીતસિંહ આર. રાજપુત, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૩/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી કિશનકુમાર પી. કમ્માહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, કિશનકુમાર પી. કમ્માહ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. ૭૮૪/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૨૦, છોટાલાલની ચાલી પાસે, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) ઈન્સ્પીરીન એન્જનીયરીંગ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૪૦૭, ગામ-ચાંદીયેલ, તા. દસકોઈ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી રમેશભાઈ એમ. ડાભી, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત,અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, રમેશભાઈ એમ. ડાભી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: નોટેન એન્જનીયરીંગ એલએલપી, ૧૯, આસુતોષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, કડાદરા રોડ, ગામ-ઝાંક, તા.દહેગામ, જી.ગાધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશ્વનન સદાનંદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કિશ્વનન સદાનંદન,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલીક શ્રી, શિવભાઈ, આર.કે.મેટલ, પ્લોટ નં.૫૧, નીલકંઠ ઈન્ડ એસ્ટેટ, બંસરી એસ્ટેટ પાસે, પોલીસ સ્ટેશન પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મુરારીલાલ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશ મુરારીલાલ ઓઝા,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી/ ડાયરેક્ટર શ્રી, એક્યુરા એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા.લી.,સર્વે નં.૧૫૦, ગામ-કરાઈ, ગુજરાત પોલીસ એકેડમી રોડ, બ્રાઈટ ઇન્ટરનેશનલ સ્કુલ પાસે, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર કાનજીભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર કાનજીભાઈ ઠક્કર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૨૧.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) એમ.આઈ.ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, મહેશચંદ્ર ઇશ્વરલાલ, ઠે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૭,૧લો માળ,મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૨) જે.આઈ.ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, જયોતિબેન ઇશ્વરલાલ, ઠે. પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૪એ, મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૩) બી.એમ.ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ઠે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૫એ, ૧લો માળ, મયુર કંપાઉન્ડ, બોમ્બે માર્કેટ પાછળ, ઉમરવાડા સુરત (૪) બી.એચ. ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ઠે.પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૫એ, ૧લો માળ, મયુર કંપાઉન્ડ, બોમ્બે માર્કેટ પાછળ, ઉમરવાડા સુરત,(૫) એમ.એમ. ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, મીહીર મહેશચંદ્ર ગાંધી, ઠે. પ્લોટ નં.૧૪૩, બ્લોક નં.૩એ, મયુર કંપાઉન્ડ, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૬) જયોતિ સિલ્ક મીલ્સ, જયોતિબેન ઇશ્વરલાલ, ઠે. પ્લોટ નં.૧૪૩, સહારા દરવાજા, બોમ્બે ગુજરાત મહાજન માર્કેટ પાસે, ઉમરવાડા, સુરત (૭) મહેશ વીવીંગ વર્ક્સ, મહેશચંદ્ર ઇશ્વરલાલ ગાંધી, ઠે. પ્લોટ નં.૧૪૩, પારસી પંચાયતાની વાડી, સહારા દરવાજા બહાર, ઉમરવાડા, સુરત, (૮) હિતેશ ટેક્સટાઈલ, હિતેશ ઇશ્વરલાલ ગાંધી, ઠે.પ્લોટ નં.૧૪૩,પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત, (૯) ચંદ્રેશ ટવીસ્ટીંગ વર્ક્સ, બિંદુબેન મહેશચંદ્ર ગાંધી, ઠે.પ્લોટ નં.૧૪૩, સહારા દરવાજા બહાર, પારસી પંચાયતની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત (૧૦) ભાવના ટેક્સટાઈલ, ભાવનાબેન હિતેશકુમાર ગાંધી, ઠે.૭૦ પૈકી સેન્યુયરી સી.સી.ની બાજુમાં, બોમ્બે માર્કેટ પાછળ, પારસી પંચાયતાની વાડી, ઉમરવાડા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભરતભાઈ પરમાર, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ ભરતભાઈ પરમાર,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સીવેલ.ઈન (Seewell.in), ટે. પ્લોટ નં. ૬૦/બી, મોમીન ઈન્ડીસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, એસ.એમ.સી.સ્વીર્મીંગ પુલની સામે, અંજના ફાર્મ, ડુભાંલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ છગનભાઈ ઝીજાળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિપુલ છગનભાઈ ઝીજાળા,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : 3rd Floor, Above Royal Enfield Show Room (JSN Motors). Adajan-Hazira Road, Adajan, Surat (૨) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : GF-6, Aman Tower, Abbas Tyabji Road, Swias Colony, Fatehganj, Vadodara, Gujarat (૩) Checkmate Services Pvt.Ltd., મેનેજરશ્રી એ.કે.સિંહ, Add: BM/2, Shilla Tower, Samarth Park, Opp. You Telecome, Adajan, Surat (૪) Vodafone, બ્રાય મેનેજર, Add: N.G. Complex, Fast Floor, Parawat Patiya, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશપ્રસાદ મહાવીર મિશ્રા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશપ્રસાદ મહાવીર મિશ્રા, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : 3rd Floor, Above Royal Enfield Show Room (JSN Motors). Adajan-Hazira Road, Adajan, Surat (૨) Checkmate Services Pvt.Ltd., Add : GF-6, Aman Tower, Abbas Tyabji Road, Swias Colony, Fatehganj, Vadodara, Gujarat (૩) Checkmate Services Pvt.Ltd., મેનેજરશ્રી એ.કે.સિંહ, Add: BM/2, Shilla Tower, Samarth Park, Opp. You Telecome, Adajan, Surat (૪) Vodafone, બ્રાય મેનેજર, Add: N.G. Complex, Fast Floor, Parawat Patiya, Surat (૫) ICICI Bank Ltd, Add : બ્રાય મેનેજર, Shubham Point, Ruwala Tekra, Haripura, Lalgate, Bangal, Surat (૬) Ujjivan Small Finance Bank Ltd., બ્રાય મેનેજર, Add : Ground Floor, Shop No.14,15,16,17,25&26,"Skylark Shopping Center", Village : Kapodara, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર શ્રીપટેલ સરોજન, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર શ્રીપટેલ સરોજન, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લિમીટેડ, “ગિર્જા સદન” નાના વરાછા રોડ, કાપોદ્રા ચાર રસ્તા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષિતભાઈ ભરતભાઈ રાઠોડ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી દક્ષિતભાઈ ભરતભાઈ રાઠોડ, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) કિખા કિએશન, ઠે. પ્લોટ નં. બી/૬૧, પહેલો માળ, શુભમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત (૨) જય ખોડીયાર કિએશન, ઠે. પ્લોટ નં. બી-૪૪/૪૫, ત્રીજો અને ચોથો માળ, શુભમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) કિખ્ના કિએશન, ટે. પ્લોટ નં.બી/૬૧, પહેલો માળ,શુભમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત (૨) જય ખોડીયાર કિએશન, ટે. પ્લોટ નં.બી-૪૪/૪૫, ત્રીજો અને ચોથો માળ, શુભમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ, સનીયા-હેમાદ ગામ, સારોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અબુલહસન રજાકઅલી શેખ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ફેસ્ટીવલ, માલિક/ વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઈરફાન મુખ્ત્યાર નાતાલવાલા, ઠે.લાલગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ ઈરફાન સૈયદ સલીમ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી સૈયદ ઈરફાન સૈયદ સલીમ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષ્ણવ, સુર્યા ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી. ઠે. દુકાન નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૯, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિષ્ના ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જગપ્રસાદ મેલારામ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગપ્રસાદ મેલારામ પાન્ડે,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષ્ણવ, સુર્યા ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી. ટે. દુકાન નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૯, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિષ્ના ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર અજોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર અજોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષ્ણવ, સુર્યા ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી. ટે. દુકાન નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૯, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિષ્ના ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાપતી કમલકાંત શુક્લા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમાપતી કમલકાંત શુક્લા,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : માલીક/ભાગીદાર/મેનેજરશ્રી, મહેશભાઈ પોખરાજ વૈષ્ણવ, સુર્યા ટેક્સટાઈલ પ્રા.લી. ટે. દુકાન નં.એફ-૧૪૨૭,૨૮,૨૯, અપર ગ્રાઉન્ડ, રાધાકિષ્ના ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદકુમાર અજોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી નંદકુમાર અજોધ્યાપ્રસાદ પાન્ડે,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એસ.ટી. વિભાગ સુરત, ટે. વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત, (સોનગઢ ડેપો) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ સામંતભાઈ મુછાળ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી હરેશભાઈ સામંતભાઈ મુછાળ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : કવોલીટી રેસ્ટોરન્ટ કિષ્ણા આઈસ્ક્રીમ એજન્સી ટે. રંગઉપવન, ગાંધી બાગની પાછળ, મક્કાઈલ પુલ પાસે, નાનપુરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લલિતકુમાર જોગસિંહ રાવ, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લલિતકુમાર જોગસિંહ રાવ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૧/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી.(ડી.જી.વી.સી.એલ) રાંદેરે સબ ડીવીઝન, એલ.પી.સવાણી રોડ, સૌરભ પોલીસ ચોકીની ગલીમાં, રાંદેર રોડ, સુરત (૨) દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી.(ડી.જી.વી.સી.એલ) અમરોલી સબ ડીવીઝન, છાપરાભાઠા રોડ, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઉમરવંશી, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઉમરવંશી,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧૭/૨૦૨૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત અધિકારીશ્રી, ઈન્ફીનીયમ ટોયોટા, પ્લોટ નં.-૬૪, વિક્રમ સ્ટીલની સામે, કિશાન પેટ્રોલ પંપ સામે,ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિકંદર આમદભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં ૧૪ માં ની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬ મી માર્ચ ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સિકંદર આમદભાઈ ઠેબા ને તા.૦૮-૦૮-૨૦૨૧ કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી, સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૬/આઈ.ડી.આર./એજે/નાશ્રઆ/૨૮૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટ્રસ્ટીશ્રી, પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, હરણી વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

શ્રમયોગીઓનું લાંબાગાળાનું સમાધાન બાઈન્ડિંગ છે અને એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી છેલ્લા વર્ષનો છેલ્લો હપ્તો ચૂકવવામાં આવેલ નથી.તે પણ તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- જયગોવિંદ.જી.વર્મા

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની

આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મંજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વિપુલસિંહ સાલમસિંહ પરમાર

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાર.૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મંજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- સંજયભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ

સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ભરતભાઈ ચીમનભાઈ ભોઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સૈયદ નીયામતઅલી હજરતઅલી

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ઘાંચી અબ્દુલસત્તાર ઈબ્રાહીમભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પંચાલ કૃષ્ણલકુમાર. આર.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાર.૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ અતુલકુમાર જગુભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ભાવસાર પંકજ ગોપાલભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૦૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા અભેસિંગ નરસીહભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની

આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાર.૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વણકર હીતેશ સોમાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અનીલ. પી. કનોજીયા

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સોલંકી રાજેશભાઈ અંબાલાલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અર્જુનસિંહ.બી.ચૌહાણ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા ગોવિંદભાઈ નારસીંગભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા સુરેશભાઈ સોમાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રાઠવા હસમુખભાઈ અમરાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ચમાર જગાભાઈ પુંજાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ રાવજીભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી દિનેશભાઈ મનુભાઈ રાઠોડ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ચૌહાણ ગોપાલસિંહ ખોડસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ અજીતકુમાર જયંતિભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ગોહિલ વિજયભાઈ ચંદુભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સોનુને જીતેન્દ્ર.ડી.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કનુભાઈ રયજીભાઈ સોલંકી

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- જાદવ ધર્મેન્દ્ર બી.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રવિ.એસ.દેવરે

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પાટણવાડીયા સંજયભાઈ શાંતિલાલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી રબારી રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૦/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર પ્રવિણભાઈ.કે.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૧/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શરીફખાન ઇસુફખાન રાણા

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૨/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર સતિષ રમણભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૩/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શાહ કૃણાલ ગીરીશકુમાર

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૪/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી બિલાલ અબ્દુલ મજીદશેખ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૫/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી યોગેશ અશોકભાઈ લિમ્બાચીયા

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૬/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કાઝી જીયાઉલ હુસેન.જે.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૪/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૩૩૭/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી કુલકર્ણી યોગેશભાઈ.સી.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૮/૨૦૨૧ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પટેલ વિપુલકુમાર ઈશ્વરભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી બડગુજર જગદીશ ગુલાબભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરકુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પરમાર હરેશભાઈ પ્રવિણભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી અજીત મહેતાભભાઈ વડોરા

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી સખીદાસ સલીમ અલી

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન મુસ્તાકખાન

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી આશમહોમંદ ગુલામ રસુલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી ઘાંચી અબ્દુલહમીદ ઈબ્રાહીમભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી વ્હોરા સલીમભાઈ નબીજીભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીનું નામ- શ્રી શેખ જાવીદહુસેન.એ.

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ

કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની શ્રમયોગીની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો. અથવા શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો શ્રમયોગી ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨. કુટુંબનો મેડીકલ વિમો

શ્રમયોગીના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.

જો શ્રમયોગીને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર શ્રમયોગીને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ, ૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર:૧૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોમસિંહ ફુલસિંહ પરમાર ને તા. ૧૮/૦૮/૨૦૦૮ ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જસીટ આપી દોષીત ઠરાવી શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર: ૪૩૮/૨૦૧૦ થી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ છે આમ મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદહેતુસરનો પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ, ૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના હાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર:૪૨૬૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ છત્રસિંહ જાદવ ને તા. ૧૮/૦૫/૨૦૦૨ ના રોજના અક્ષમાતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જસીટ નંબર: ૨/૨૦૦૭ ની આપી. ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી, ડી.ટી.ઓ ગોધરાએ તારીખ ૧૬/૧૦/૨૦૦૭ ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૭/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઅ/૩૫૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા,જી. પંચમહાલ.૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના, ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર:૧૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોમસિંહ ફુલસિંહ પરમાર ને તા. ૧૫/૧૧/૨૦૦૩ ના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નંબર: ૩૨૮/૨૦૦૪ ની આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, ખાતાકીય તપાસના અંત દોષીત ઠરાવી અને અને ડી.ટી.ઓ ગોધરાએ તા.૧૮/૦૧/૨૦૦૬ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ.ત્યારબાદ આ હુકમ સામે પ્રથમ અપીલમાં વિભાગીય નિયામકશ્રીએ પ્રથમ અપીલ અશંત: મંજુર કરી સજામાં ઘટાડો કરી કોઈ પણ જાતના નાણાકીય લાભો અપાવ્યા સિવાય ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૨૮/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઅ/૩૫૩/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ડેપો ઓફિસ, નડિયાદ, જિ. ખેડા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮ (બી) (૨)- ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

(૧) માંગણી નં.૧ એસ.ટી. કોર્પોરેશન, નડિઆદ વિભાગના આણંદ યુનિટના શ્રી એમ.ડી.વાઘેલા હોદ્દો ડ્રાઈવર ૧૨૧૩૦ ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી વિ.નિ.મહેસાણા તહોમત પત્ર નં.૧૨૨/૧૩ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૩/૦૨/૨૦૧૪ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૨૨/૨૦૧૪ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

